

BELEIDSPLAN 2026-2029



HERVORMDE GEMEENTE GIESSEN-OUDEKERK EN PEURSUM

INHOUD

Inhoud.....	2
Inleiding	3
Erediensten.....	4
Pastoraat.....	5
Diaconaat.....	6
Kerkrentmeesterschap	7
Vorming en Toerusting / gemeenteopbouw.....	8
Jeugdwerk.....	9
Missionair werk.....	10
Verbondenheid met Israël	11
Een veilige kerk.....	12
Overige activiteiten.....	13
Overzicht Beleidsacties	14

INLEIDING

Onze Hervormde Gemeente te Giessen-Oudekerk en Peursum wil een bewogen en Bijbelgetrouwe gemeente zijn. Een plaats waar mensen de Here ontmoeten. Waar we leren Hem te volgen en te vertrouwen. En waar we ontdekken dat Hij ons één maakt: met Hem en met elkaar. Zo worden we gezonden in de wereld om ons heen. Om een teken en taal te zijn van Gods genade en trouw.

Missie: God eren (boven alles) en de naasten liefhebben (als onszelf).

Visie: een kerk zijn waar God wordt aanbeden, de leden elkaar in navolging van Jezus liefhebben en de wereld om hen heen dienen, door te vieren, te getuigen en te ontmoeten.

Wij geven dit vorm in het organiseren van samenkomsten in grote en klein groepen en andere activiteiten waarin aanbidding, gebed, geloofsgroei, persoonlijk contact en praktische hulp centraal staan. In dit beleidsplan noemen we een aantal concrete opdrachten, doelen en uitwerkingen, in de hoop dat de Here ons wil zegenen en inschakelen in Zijn plan met de wereld.

Kort samengevat zien we in de komende beleidsperiode de volgende opdrachten:

- Meer vertrouwen, ontzag en toewijding aan onze Koning, God, Vader en Vriend (VT/Gemeenteopbouw)
- Meer omzien naar elkaar (pastoraat)
- Meer bewogenheid met en activiteiten voor hulpbehoevenden om ons heen (diaconaat)
- Meer en aansprekender getuige zijn van onze Heer en Redder (missionair)
- Meer opbouw van de gemeente van jongeren en ouderen (VT/Gemeenteopbouw)

EREDIENSTEN

Het hart van het gemeentezijn vormt de eredienst voor onze God. In onze kerk hangt boven de kansel een kruis. Als bezoekers van de eredienst stellen we ons tegenover en onder het kruis op. Daarmee bedoelen we dat Jezus onze Heer is en wij ons als gemeenteleden en gasten stelen onder het kruis. De kerk is voor ons een veilige plek waar we onze gebrokenheid bij het kruis mogen brengen en door Christus heel gemaakt worden.

Onze eredienst is ingericht volgens kenmerken van een klassiek gereformeerde liturgie. De verkondiging van het Woord staat centraal. Onder orgelbegeleiding zingen we psalmen en gezangen uit kerkelijke liedboeken. Onze erediensten staan open voor invloeden uit de evangelische liturgie. Met regelmaat wordt de samenzang begeleid door een muziekgroep die bestaat uit gemeenteleden.

De ouderling eredienst is het aanspreekpunt voor de diverse activiteiten die in en rondom de eredienst plaatsvinden.

Beleidsacties

1. Rol ouderling eredienst versterken en zichtbaar maken. De rol v.an ouderling eredienst uitwerken en steeds beter op de kaart zetten zodat dit een nuttige rol binnen de kerkenraad en gemeente wordt. De ouderling van eredienst overlegt regelmatig met alle betrokkenen rondom de erediensten. Gedacht moet worden aan de predikant, organist, muziekgroepen, commissie liturgie tafel, kosters, preekvoorzener, scriba en mediateam.
2. Erediensten die blijven spreken – nu én straks. Om ervoor te zorgen dat de erediensten blijven aansluiten bij de gemeente van vandaag én van morgen, investeren we in een voortgaande bezinning op vorm en inhoud. Daarbij nemen we signalen uit de gemeente serieus, met bijzondere aandacht voor de jongere generaties.

PASTORAAT

In het woord pastoraat zit het woord pastor: herder. In de Bijbel heet God de Herder van Zijn volk en noemt Jezus Christus, Gods Zoon, zichzelf de goede Herder. De gemeente van Jezus Christus is de kudde van de goede Herder. Omdat Hij als goede Herder omziet naar de kudde, collectief en individueel, is de kudde geroepen tot zorg voor elkaar. Daar zijn we samen verantwoordelijk voor.

Pastoraat is vanuit liefde en oprechte belangstelling omzien naar elkaar in de gemeente van Christus. We willen door de bewogen ogen van Jezus naar elkaar kijken. Doel van pastoraat is de ondersteuning van elkaar op de weg met God. Pastoraat wil de opbouw en de onderlinge gemeenschap van de gemeente dienen. Het omzien naar elkaar vindt zijn motivatie in Gods liefde en zorg voor ons mensen. Een luisterend oor en richting vanuit de Bijbel ontvangen, zijn zegenrijk in allerlei uiteenlopende situaties van verdriet en vreugde.

Op dit moment kennen we allerlei verschillende vormen van pastoraat: bezoek van predikant en kerkelijk werker, bezoeken van (ouderen) ouderlingen samen met bezoekbroeders en -zusters, bezoeken vanuit de pastorale werkgroep en bezoeken en ontmoetingen vanuit de HVD. Binnen het jeugdwerk is er ruimte voor jeugdpastoraat vanuit de jeugdwerkers naar de jeugdleden toe. Al dit werk zullen we blijven continueren. In de komende beleidsperiode willen we graag de volgende 3 beleidsacties aandacht geven.

Beleidsacties

1. Uitbreiden ouderenpastoraat. In de komende beleidsperiode willen we het team van ouderenpastoraat uitbreiden door minimaal één extra bezoekbroeder of -zuster toe te voegen aan het team van ouderenouderlingen en –bezoekbroeder/zusters. Deze uitbreiding is bedoeld om de groeiende groep ouderen (80+) beter pastoraal te ondersteunen. Hiermee willen we de bezoekfrequentie verhogen.
2. Structureel programma geloofsopvoeding. De gemeente telt veel gezinnen. Prachtige gezinnen die met elkaar meeleven met de gemeente. We zien ook dat gezinnen onder druk staan. Nieuwe gezinnen moeten hun weg zoeken naar hoe zij invulling geven aan hun eigen geloof en hoe zij dat door willen geven aan hun kinderen. In de komende beleidsperiode ontwikkelen we een structureel programma om gezinnen te ondersteunen in hun geloofsopbouw en geloofsoverdracht.
3. Vergroten van het omzien naar elkaar. Dat gemeenteleden de eigen gemeenteleden kennen, zorg hebben voor elkaar en omzien naar elkaar. Ondanks dat we een regio gemeente zijn en we 2 diensten in de morgen hebben. Dat we met elkaar opmerkzaam zijn als we gemeenteleden missen en dreigen te vertrekken. Dat we met elkaar een warme gemeenschap vormen (kernwaarde uit Samen Jong).

DIACONAAT

De diaconie richt zich op dienstbaarheid in kerk en samenleving, in navolging van Jezus. Diaconaat staat voor barmhartigheid en gerechtigheid, met als doel anderen te dienen, zowel dichtbij als veraf. De diaconie beheert de financiën zorgvuldig en stemt de begroting af op kerntaken en ondersteuning van zendingswerkers.

Diakenen zijn geroepen om

- Gemeenteleden toe te rusten tot diaconaat;
- Hulp te bieden waar deze ontbreekt;
- Op te komen voor mensen die zichzelf niet kunnen helpen;
- Open te staan voor anderen;
- Het samenzijn van de gemeente te faciliteren.
- Diaconaat is een verantwoordelijkheid van de hele gemeente, met de diaconie als voortrekker.

Kerkgerichte activiteiten

Communicatie via kerkblad, kerk-app en website;

Breder Ondersteunen attenties en bijeenkomsten voor ouderen en zieken georganiseerd door de Hervormde Vrouwen Dienst.

Samenleving gerichte activiteiten

Behandelen van hulpaanvragen en ondersteunen van kwetsbaren;

Inzamelen van levensmiddelen voor de voedselbank;

Beleidsacties

1. Opbouwen Noodfonds: De diaconie onderzoekt de mogelijkheid om een noodfonds van €10.000 op te bouwen. Dit fonds is bedoeld om snel hulp te bieden bij urgente situaties binnen de gemeente, zoals voedselvoorziening, huisvesting of medische kosten. Door middel van gerichte acties, zoals collectes en fondsenwerving, streven we ernaar dit doel op een haalbare en realistische manier te bereiken. De beoogde streefdatum is eind 2025. Met dit noodfonds willen we niet alleen praktische ondersteuning bieden, maar ook de onderlinge betrokkenheid en verbondenheid binnen de gemeente versterken.
2. Structureel collecteren voor HVD en jaarproject. De diaconie heeft met de HVD afgesproken om vier keer per kerkelijk jaar voor hen te collecteren. Dit geldt ook voor het gekozen jaarproject, waarvoor eveneens vier collectes per jaar zijn gepland. Daarnaast worden er regelmatig algemene diaconale collectes gehouden. De overige collectes worden, waar mogelijk, ingevuld met suggesties van gemeenteleden. Verder blijft er altijd ruimte om in te spelen op urgente noodhulp wanneer dat nodig is.
3. Structurele communicatie van activiteiten. De diaconie houdt de gemeente zes keer per jaar op de hoogte van diaconale activiteiten en ontwikkelingen. Dit gebeurt via de kerkapp, een vaste rubriek in 'Rond de Toren', en in de toekomst ook via de schermen in de kerk.
4. Communicatie en betrokkenheid vergroten van collectes. De wekelijkse collecten worden gecommuniceerd via de kerkapp en de schermen in de kerk. Dit draagt ons inziens bij aan een grotere betrokkenheid van de gemeente en zorgt ervoor dat de gemeenteleden op de hoogte blijven van het diaconale werk.

KERKRENTMEESTERSCHAP

Het College van Kerkrentmeester van de Hervormde Gemeente Giessen-Oudekerk en Peursum heeft als kerkordelijke taak “het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente”.

Wij zijn als Kerkrentmeesters geroepen om op goede en betrouwbare wijze voor al onze gemeenteleden de bediening van het Woord en Sacramenten en toerusting te faciliteren zodat zij kunnen groeien in geloof en kunnen bouwen aan het Koninkrijk van God. Dit geven wij vorm door financiële middelen te werven en deze zorgvuldig te beheren zodat invulling gegeven kan worden aan eredienst en pastoraat en het beheer van de kerkelijke bezittingen zoals het kerkgebouw, de pastorie en de Oude School.

Duurzame financiële situatie

Het verwerven van de nodige financiële middelen voor de instandhouding van de gemeente is een belangrijke taak van de Kerkrentmeesters. Afgelopen jaar is het ons niet gelukt vanwege hoge personele kosten een sluitende begroting te presenteren. De financiële reserves zijn op dit moment toereikend om het tekort op te vangen. Het presenteren van een sluitende begroting en het realiseren van de diverse taken binnen de begroting blijft echter de gewenste situatie. Het voornemen van de Kerkrentmeesters is om binnen de beschikbare mogelijkheden, de financiële positie te consolideren en mogelijk verder te verstevigen zodat er op termijn sprake blijft van een duurzame en robuuste financiële situatie.

Beleidsacties

1. Jaarlijks een sluitende begroting.
2. Jaarlijks realisatie van de begroting binnen het goedgekeurde budget.
3. Vergroten aandeel vrijwillige bijdrage. Structureel verhogen van de vrijwillige bijdrage (AKB) gelijk met de inflatie (Consumenten index) en Generale Regelingen en Uitvoeringsbesluiten PKN.
4. Verbeteren van de risicoclassificatie. Inhoudende een levensduur vrije buffer tussen de 10 en 5 jaar (risicostatus C) en het op termijn verbeteren van de vrije buffer van minder dan 1x de jaarlast (risicostatus D) naar minimaal 1x de jaarlast (risicostatus C). (bron: CCBB)
5. Verhogen rendement vrije buffer. Rendement vrije buffer (vermogen) door beleggen conform het statuut op jaarbasis minimaal 0,5% boven de gebruikelijke rente van een spaarrekening.
6. Gebruik van externe subsidies. Zoveel mogelijk gebruik maken van externe subsidies (landelijk, provinciaal en plaatselijk) zoals SIM, e.d. voor het onderhoud van de gebouwen.

VORMING EN TOERUSTING / GEMEENTEOPBOUW

De VT-commissie richt zich op het opbouwen van de gemeente. Op dit moment verzorgt de commissie:

- De ondersteuning aan de gezamenlijke toerustingsactiviteiten van de gezamenlijke kerken, waaronder de Alpha cursus, Rondreis door de Bijbel en andere thema avonden.
- Ze onderhouden contacten met alle Bijbelkringen en wijkkringen.
- Aanmoedigen van gebed in de gemeente door de gebedsbrief.

Beleidsacties

1. Zoeken naar mogelijkheden zodat de gemeente kan groeien in vertrouwen, ontzag en toewijzing aan de HEER.
2. Opnieuw doordenken van het wijkwerk. In sommige wijken zijn er nog actieve wijkkringen. In andere wijken niet meer. Hoe kunnen we dit opnieuw laten groeien? Welke andere mogelijkheden kunnen we gebruiken?
3. Dat er in de verschillende activiteiten van onze gemeente meer ruimte komt voor de ontmoetingen tussen jong en oud. Dat we luisteren naar elkaars verhalen waar God in mensenlevens aan het werk is.

JEUGDWERK

Iedere jongere is een geliefd kind van God. Als gemeente van onze Here Jezus Christus willen wij daarom ook niets liever dan hen vertellen en laten ontdekken wie Jezus is; wie Hij voor hen wil zijn en hoe dit toe te passen in het dagelijkse leven. Daarom bieden wij een plaats waar ieder kind, iedere jongere met al zijn vragen, worstelingen, twijfels en teleurstellingen zich veilig en gekend mag voelen. Een plek waar aandacht voor hen is en waar we met elkaar op zoek gaan naar Hem.

Uitgangspunten

Als gemeente gaan we onze jongeren verantwoordelijkheid geven en zichtbaar maken. We betrekken hen actief bij het gemeente zijn. Er zijn diverse leeftijdsgebonden jeugdactiviteiten.

Als gemeente helpen we de jongeren actief met het maken van de overstap naar de volgende leeftijdsgroep. Een actieve overdracht draagt bij aan de onderlinge verbinding tussen leidinggevend en helpt om het verloop onder de jongeren te monitoren.

Als gemeente willen we de samenhang in het jeugdbeleid blijvend onderzoeken. We denken allereerst na over de vraag waarom we de dingen doen zoals we dit nu doen en we kijken of en hoe dit aansluit bij het visiedocument; Ontmoeten, Vieren en Getuigen.

Met hulp van jongeren zelf, jeugdwerkers, ouders c.q. verzorgers en de kerkenraad denken we na over de wijze waarop we uitvoering en verbetering kunnen geven aan het jeugdwerk.

Beleidsacties

Om deze uitgangspunten concreet te maken hebben we navraag gedaan binnen de geledingen van het jeugdwerk en hier zijn de volgende actiepunten uit gekomen voor de komende 4 jaar.

1. Open Avonden organiseren. Een keer in de 2 jaar organiseren we een open avond voor 18+ jongeren. Het doel is om 18+ jongeren die niet of nauwelijks meer naar de kerk komen weer opnieuw in aanraking te brengen met de gemeente.
2. Organiseren ouder-kind activiteit(en).
3. Organiseren toerustingsavond. Het organiseren van een toerustingsavond voor ouders met jonge kinderen en voor ouders met tieners. We onderzoeken of we dit een gezamenlijk of in twee aparte avonden gaan doen.
4. Vergroten onderlinge verbinding Jeugdwerkers. We willen de onderlinge verbinding tussen de jeugdwerkers vergroten.
5. Verbeteren PR in het jeugdwerk. We gaan het PR werk voor de jeugd activiteiten onder de loep nemen en deze verbeteren.

MISSIONAIR WERK

Als gemeente hebben we een missionair opdracht. Er is dus voor alle gemeenteleden sprake van een missie: "Ga dan heen en maak alle volken tot mijn discipelen". (Matt 28:19) We zijn gezonden om de liefde van God bekend te maken, dichtbij en ver weg. Die missie vinden we in de Bijbel terug o.a. in Handelingen 1:8 waar Jezus tot zijn discipelen zegt: "Maar wanneer de heilige Geest over jullie komt, zullen jullie kracht ontvangen en van mij getuigen in Jeruzalem, in heel Judea en Samaria, tot aan de uiteinden van de aarde." De missionaire commissie is actief om evangelisatie en zending onder de aandacht te brengen van de gemeente, de gemeenteleden te stimuleren om getuige van Christus te zijn en betrokken te zijn bij de vervulling van de zendingsopdracht.

Activiteiten op evangelisatie en zending zijn o.a.: Nacht van gebed, ondersteuning Vervolgde Kerk, Dabar Alblasserwaard met de pop-up camping De Alblashoeve, tweejaarlijkse tentdienst, verspreiden van lectuur (bijv. de Kerst4ingkrant), 'Licht in de kerk' tijdens de Gondelvaart, 'Licht in de polder' door het Kerst Wandel Theater. Ook het begeleiden van (potentiële) zendelingen is een taak van de missionaire commissie, en wij houden contact met hen en wanneer zij met verlof hier zijn, hoort u van ons.

Ons doel voor de komende periode is om meer structuur aan te brengen tussen de bovengenoemde activiteiten en ervoor te zorgen dat alle activiteiten voldoende aandacht krijgen binnen de gemeente.

Beleidsacties

1. Houden van Behoeftes-gesprekken. De uitvoerenden van de diverse activiteiten gaan in gesprek met de Ouderling Missionair werk om te kijken waar hun behoefte ligt binnen hun missionair werk als het gaat om menselijke ondersteuning, representatie en financiële ondersteuning.
2. Organiseren Missionaire avonden. We blijven twee keer per jaar de Missionaire Avonden organiseren zodat zij die namens ons zijn uitgezonden, zich daadwerkelijk uitgezonden en ondersteund voelen door de gemeente. Dit geldt ook voor hen die een zendingsreis maken of op een missionaire werkvakantie gaan.
3. Alle activiteiten gaan "Getuigen". Missionaire Werk is geen aparte afdeling binnen de gemeente. Alle activiteiten binnen de gemeente gaan de taak op zich nemen om te "Getuigen" (zie Visiedocument).
4. Bezinning op: Zorg voor de Schepping. Op lange termijn gaan we nadenken welke rol we hebben als het gaat over: Zorg voor de schepping. Welke uitdagingen zijn er en hoe gaan we daarin als gemeente en gemeenteleden met elkaar om.

VERBONDENHEID MET ISRAËL

Onze kerkelijke gemeente belijdt de onlosmakelijke verbondenheid met Israël, die wij erkennen als Gods volk. Ons doel is dat wij als gemeente afstand nemen van het idee dat wij de “vervangers” zouden zijn van Gods volk, de zogenaamde vervangingsleer. Wij gaan Israël zien en aanvaarden als onze oudste “broer”, uit wie de Verlosser is voortgekomen, die aan ons allen redding brengt.

Beleidsacties

1. Uitbreiding van de commissie. We gaan in het voorjaar van 2025 de Commissie “Kerk en Israël” uitbreiden met een extra commissielid en zorgen voor een vast aanspreekpunt binnen de kerkenraad.
2. Gebed voor Israël. Tijdens de erediensten wordt er gebeden voor Israël en de gastpredikanten worden voor aanvang van de dienst hierop geattendeerd door de ouderling van dienst; Aanvang 2025
3. Bekendheid vergroten Israëlzondag. We gaan meer bekendheid en inhoud geven aan de Israëlzondag (1e zondag van oktober) door vooraf weergegeven in de kerkelijke media en op de zondag zelf meer aankleding met betrekking en meer Bijbelse informatie in de preek of meditatie te verwerken.
4. Kennis verbreden. We gaan meer bekendheid geven aan de door God ingestelde feesten, zoals Sukkot, Pesach, Sjavoeth enz, en wat de relatie is tussen deze feesten en de ons bekende feesten. Hiervoor gaan we gebruik maken van de bekende communicatiemiddelen of eventueel ondersteuning vragen van de VT-commissie.

EEN VEILIGE KERK

Het lijkt zo vanzelfsprekend. In een gemeente van de Protestantse Kerk voel je je veilig. Leden behandelen elkaar met respect. Mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie ten koste van anderen. Kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen.

Helaas gaat dat niet altijd en overal op. Ongewenste intimiteiten en situaties van misbruik kunnen ook in onze kerk voorkomen. De gemeente moet een veilige plaats zijn voor iedereen, ongeacht achtergrond, huidskleur of geaardheid.

- Wij denken daarom niet, dat het in onze gemeente niet voorkomt.
- Wij agenderen en bespreken het thema gemeente-breed.
- Wij investeren in zorg voor elkaar.

Deze stappen vormen de basis waarop een veilige gemeente gebouwd kan worden. Want God geeft ons onvoorwaardelijke liefde. Wij mogen ons veilig voelen bij Hem, en het is onze opdracht om die veiligheid te borgen en door te geven aan anderen. Om die reden hebben we een vertrouwenspersoon binnen onze gemeente. Het profiel en de taakomschrijving van de vertrouwenspersonen is door de kerkenraad vastgesteld. Ons doel voor de komende maanden is om het thema “Een veilige kerk” door te voeren in onze gemeente: (zie www.veiligekerkerk.nl)

Beleidsacties

1. Bespreekbaar maken. We gaan gemeente-breed het thema ‘Veilige gemeente’ bespreekbaar maken en houden. Dit doen we door het onderwerp bij de kerkenraad, het pastorale (bezoek)team, het jongerenpastorale team en alle commissies en clubs die te maken hebben met kinderen en jongeren iedere twee jaar te agenderen en bespreken. De scriba (voor kerkenraad en pastorale teams) en de jeugdouderling (overige teams, commissies en clubs) zullen ervoor zorgen dat dit gebeurt. Wie dit doet zie punt 4. 1^e Ronde gereed: juli 2025.
2. Gedragscode opstellen. We gaan met de vrijwilligers en beroepskrachten in de kerkenraad, in het pastorale (bezoek)team, in het jongerenpastorale team en in alle commissies en clubs die te maken hebben met kinderen en jongeren een gedragscode vaststellen, en de omgangregels bespreken en laten ondertekenen. De uitvoering en archivering hiervan ligt bij het kerkelijk bureau. Deze documenten hebben een geldigheid van drie jaar. Gereed: Juli 2025.
3. VOG-overeenkomst afsluiten. We gaan een overeenkomst regelen met Ministerie van Justitie voor aanvragen VOG Gereed: 15 April 2025.
4. VOG-verklaring invoeren. We gaan van alle vrijwilligers en beroepskrachten in de kerkenraad, in het pastorale (bezoek)team, in het jongerenpastorale team en in alle commissies en clubs die te maken hebben met kinderen, jongeren en mensen met een beperking een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) vragen. Het kerkelijk bureau bewaakt dit en zorgt voor de aanvragen en de archivering van deze verklaringen. Dit document heeft een geldigheid van drie jaar. Gereed: Juli 2025.
5. Actueel houden. Wij willen dat er naast de vertrouwenspersoon ook iemand is die het thema “Veilige Gemeente” twee jaarlijks uitrolt en bespreekt binnen de hierboven genoemde geledingen, om zo de “Veilige Gemeente” actueel te houden. Gereed: maart 2025.

OVERIGE ACTIVITEITEN

Het gevaar van een beleidsplan is dat alle activiteiten te veel “in beton” wordt gegoten. Naast de vele activiteiten en acties die in het beleidsplan staan benoemd, blijft er daarnaast ook ruimte voor spontane activiteiten. Op die manier is het mogelijk voor de gemeente, en haar gemeenteleden om zo direct in te kunnen spelen op zaken die bij het maken van het beleidsplan nog niet in scope waren.

Juist door het benoemen van deze spontane acties in het beleidsplan blijft er binnen de gemeente de mogelijkheid om op een juiste manier om te kunnen gaan met spontane activiteiten die worden ontwikkeld.

Mochten bepaalde activiteiten op langere termijn een blijvend karakter hebben, dan is het de wens van de kerkenraad om deze uiteindelijk bij een van de bestaande geledingen onder te brengen en zo hieraan een structureel karakter aan te geven.

Wel is het belangrijk om, bij de aanvang van of het delen van een idee voor een activiteit, contact te leggen met het moderamen, om er samen voor te zorgen dat dit op een goede manier in de gemeente wordt geïntroduceerd.

OVERZICHT BELEIDSACTIES

Erediensten	Duidelijk omschrijven wat de rol van de ouderling eredienst is Erediensten die blijven spreken – nu én straks
Pastoraat	Uitbreiden ouderenpastoraat Structureel programma geloofsopvoeding Vergroten van het omzien naar elkaar in onze regio gemeente
Diaconie	Opbouwen Noodfonds Structureel collecteren voor HVD en jaarproject Structurele communicatie van activiteiten Communicatie en betrokkenheid vergroten van collectes
Kerkrentmeesterschap	Sluitende begroting Budgetrealisatie Vrijwillige bijdrage structureel laten groeien Risico beheersing Verhogen rendement buffer Gebruik maken van subsidies
Vorming en Toerusting/ Gemeenteopbouw	Groeien in vertrouwen en toewijding aan God Nieuwe vormen van wijkwerk ontwikkelen en versterken Ontmoetingen stimuleren tussen jong en oud rond geloofsverhalen
Jeugdwerk	Open Avonden organiseren Organiseren ouder-kind activiteit Organiseren toerustingsavond ouders Vergroten onderlinge verbinding Jeugdwerkers Verbeteren van de PR
Missionair werk	Houden van Behoefte-gesprekken Organiseren Missionaire avonden Alle activiteiten gaan “Getuigen” Bezinning op: Zorg voor de Schepping.
Verbondenheid met Israël	Uitbreiding van de commissie Gebed voor Israël Bekendheid vergroten Israëlzondag Kennis verbreden
Een Veilige Kerk	Bespreekbaar maken Gedragscode opstellen VOG-overeenkomst afsluiten VOG-verklaring invoeren Actueel houden